

康泉堂信徒職場實況問卷調查

康泉堂在 2013 年 8 月中發出問卷，用以調查並了解崇拜參加者的職場實況，共收到 36 份回應。

在 36 位回應者當中，

- 絕大多數是基督徒（97%），有一半信主已超過 16 年，而在基督徒當中超過 80% 已受洗。
- 專業人士佔 39%，文職則佔 44%。
- 當中有 2/3 在私營公司工作（67%），而一半在現職公司已工作超過 7 年。
- 有 58% 形容自己的工作心理狀況為「緊張」，只有 3 人說自己是「休閒」。
- 至少工時方面，每星期在 50 小時之內的有 72%，每月超時工作日數在 5 天以下的也佔多數（64%）。所以超時工作情況不太嚴重。

25 條問題大致可歸納為 5 個組別。回應者在“1-10”中選擇他對該項陳述的認同值，“1”代表絕對不認同，“10”代表絕對認同。

1. 關於工作的本質有 Q2, Q14, Q23

	群體值
我認為我的工作跟召命沒有多大關係	4
工作是為了賺取金錢維生	7.5
我不認為我會在現在的公司工作到退休	7

分析

- 群體的「工作神學觀」偏向相信工作是一種召命 / 使命，相比上一輩的信徒認為工作是始祖犯罪後的一種咒詛，更能貼近現代職場解讀的神學立場。
- Q14 卻反映現實的一個實況，儘管康泉堂的信徒認為工作是一種召命，但絕大部份卻認為他們努力工作是為了賺錢謀生，甚至不大認為自己會在現在的公司工作到退休。這兩點和「工作是召命」不大相符。可能「工作是召命」只是一種理念，跟實際情況出現很大的落差。又或者大部份出席康泉堂的信徒都未能確認自己現時的工作是上帝給他的召命。

2. 關於工作的目的有 Q3，Q4，Q5

	群體值
工作是上帝給我傳福音的一個場景	8
工作是為了榮耀和見證上帝	8.5
我有機會去發展自己的專長	8

分析

- 群體在這方面很貼近傳統教會的教導，就是傳福音為信徒的首要任務。在工作上雖然有掙扎和拉扯（見以下第三類別的分析），但還可盡量利用在工作上的機會去傳福音，見證上帝，榮耀祂的名。這反映一個偏全的工作神學觀。工作沒有其價值，主要是為賺錢謀生，信徒「搶救靈魂，為主作見證」為工作加上神聖的一面，信徒或許未認識到在工作上做到卓越有果效是與上帝同工，因上帝是要藉著我們的工作來轉化社會，改變社會上不公不義的狀況。
- 可幸是絕大多數的回應者都認為在自己的工作上有機會發展所長（恩賜），所以在康泉堂信徒在工作上有被重用，能力技能也得到重視和使用。

3. 關於工作與個人方面有 Q6，Q7，Q8，Q9，Q10，Q11，Q20

	群體值
我常常不能從我的工作中得到自豪感或滿足感	4
我在工作上承受的壓力愈來愈重	7
我經常超時工作	7
我的工作影響了我的健康，甚至家庭和社交生活	6
我感到不能協調工作與生活	4
因為工作時間過長使我無法履行家庭職務	5
我有利用辦工時間來處理私人事情	6.5

分析

- 很明顯在這方面群體的選擇比較多樣化，沒有一個群體偏向性。信徒也不能避免地在工作上承受愈來愈大的壓力，工時長，不過似乎卻沒有被工作影響了健康，家庭，生活，和家庭職務。這反映康泉堂的信徒有一個平衡的生活，不過也可能因為信徒追求平衡的生活模式，所以在工作上不願付上太多時間，甚至認為把精力投資在工作上是不太值得的一回事。

4. 關於工作的價值觀有 Q12，Q13，Q15，Q18，Q19，Q21，Q22

	群體值
工作世界總要靠點人事關係才能成事	7.75
在工作上難免需要一些道德上的妥協	6
我的工作態度是取悅上司，避免受罰，為自己尋求最大的利益	4.5
面對工作上要作的抉擇時，我的主要考慮是身處社會的法律和規條	7
公司不容許有任何導致金錢損失的抉擇和行為	7
在職場上偶而說說謊話是很難避免的	6.5
基督徒在職場上應盡力避免涉入辦公室政治	8

分析

- 康泉堂的信徒似乎在工作價值觀上也跟社會的類似，我們身處的經濟型社會模式教導我們關係的重要，抉擇的考慮以社會的標準為主。
- 康泉堂的信徒對在工作上要作「道德妥協」，「取悅上司」，說「白色謊話」都沒有一個絕對的立場，傾向中性，這是令人擔憂的。信徒似乎認為這些是工作上的灰色地帶，沒有絕對的對與錯。
- 「辦公室政治」得到絕大回應者的否定。

5. 關於工作與信仰方面有 Q1，Q16，Q17

	群體值
在工作上，我感到很難實踐我的信仰價值觀	5
在職場上我感到在服從公司/上司的指令與忠於自己的信仰價值上很難取得平衡	5
在工作上我常常不知如何作出合上帝心意的抉擇	6

分析

- 康泉堂的信徒似乎也有在工作上經歷信仰上的「典型」掙扎，但不算嚴峻，這是一個可喜的現象，或許這跟信徒的職業有莫大關係。

至於對康泉堂所給予的支援（Q24，Q25），回應者認為現有的支援不算不足，也不算足夠；不算完善，也不是完全滿足，但都願意看見教會舉辦職場倫理的課程（群體值=8）。

最後當問到回應者希望教會可以開辦的職場裝備，有以下優先的5項：

1. 如何面對職場信仰衝突
2. 如何藉職場經歷使生命成長

3. 壓力管理，EQ 情緒管理，挫折管理
4. 時間管理，生涯規劃
5. 如何面對工作生涯的變動與挑戰

,

資料整理：David Mok

September 22, 2013